様式例示（様式自由）

就業体験 実習内容 ～ 受入方針と実施内容

記入日令和７年 3月 17日

受入事業所名	株式会社　ナベル　山口工場
就業場所	山口県阿武郡阿武町奈古 3485-8
実習日程・日数	応相談　短期：5日～14日、長期：2週間～2か月

実施方針・就業体験の内容

【受入方針】

楽しみながら「ものづくり」を体験する事により、「自分の好きなもの」・「今後やってみたい事」を、探すきっかけ作りになって欲しい。

将来の自分の進むべき方向性の糸口を見つける事が出来れば、この就業体験は忘れられない素晴らしい時間になる筈。

「報・連・相」を通し、自分の果たすべき役割・社会人の責任・義務を模擬体験して欲しい。又、お金を稼ぐと云う厳しい現実を通し、親への感謝を感じて欲しい。

【実施内容】

通常、事前協議を行い挑戦したい内容を打合せ決定しています。

下記より選択頂く事になりますが、内容はその時の会社の状況により変動致します。

【製造課】

主に加工機を使い製品の基材造りを行います。

2人～3人一組で行いますので、チームの連携と協力を体験します。

期間中は指導員を専属で配置しますので、迷う事は有りません。

【資材管理課】

仕入れ先からの受入業務・受入検査・倉庫内運搬・現場への出庫。

部材の動きが製品完成へと変化していく課程が理解出来る部署です。

会社全体の動きを把握出来る部署でもある為、極めれば癖になる部署です。

【生産技術課】

基本的には工程改善・省力化等を担う部署ですが、他部署の分掌にない事は全て行う部署ですので、治工具設計から花壇の植え替え迄、端から端まで楽しめる部署です。

長期就業体験者には、省力化のテーマを掲げ装置完成迄行って頂き、どの程度の省力化が達成出来たか確認して頂きます。

【品質管理課】

品管　製品の出荷検査・工程改善

完成した製品の出荷前検査をして頂きます。少しドキドキ・はらはらしながら、大人の責任の階段を上ってみましょう。

18014